



Rapport RSE

Mai 2022 - Edition n°1





Jonathan Jarrousse
Fondateur, MJ Valorisation SAS

*"Pour MJ Valorisation, l'éco-responsabilité,
ce n'est pas qu'un logo sur un fond vert
emmailloté d'environnement !"*

NOTRE MISSION

MJ Valorisation s'inscrit dans une démarche globale de valorisation de tout type de déchets industriels dans le strict respect de l'environnement.

Notre mission principale : être novateur dans la valorisation des déchets et le conseil.

A sa création en 2005, MJ Valorisation était spécialisée dans le recyclage des déchets métalliques industriels. Forte de son expérience, de la confiance et de la satisfaction de ses clients, MJ Valorisation propose aujourd'hui une offre globale environnement et sécurité. L'entreprise accompagne ses clients dans la gestion des déchets industriels banals (DIB), des déchets industriels dangereux (DID), des déchets métalliques industriels.

MJ Valorisation a également développé un bureau d'étude et de conseil pour toutes les thématiques environnement et sécurité. Son objectif : accompagner ses clients pour leur management QHSE et toutes études techniques en Environnement & Sécurité : dossiers ICPE, veille réglementaire, audit environnemental et ICPE, contrôle des émissions sonores, Document Unique, étude des risques d'explosion et DRPCE, bilans Gaz à Effet de Serre... Le bureau d'étude accompagne également ses clients pour leurs certifications ISO 14001, ISO 9001...

NOS VALEURS

L'ensemble de nos collaborateurs partage une éthique et des valeurs fortes, cultivées collectivement au fil des années.

Depuis notre création, nous nous sommes construits autour d'une ambition d'innovation permanente dont l'unique objectif est l'amélioration continue des services proposés à nos clients. Cette approche s'accompagne toutefois d'une volonté de protéger notre environnement et de promouvoir le bien-être de notre équipe.

Nos valeurs sont essentielles à nos yeux, elles nous guident au quotidien dans notre façon de travailler.

Découvrez-les :



Respect de l'environnement

Mettre en œuvre des solutions répondant aux défis environnementaux dans l'objectif de réduire les pollutions, de préserver les ressources et de protéger la biodiversité

Innovation et développement

Se repenser, expérimenter et développer nos services et méthodes de travail afin d'anticiper les attentes de nos partenaires et de répondre au mieux à leurs exigences



Proximité

Construire des relations dans un esprit de confiance et d'écoute avec nos clients et nos collaborateurs. Rester disponible et réactif afin d'offrir les meilleurs services

Convivialité et esprit d'équipe

Faire preuve de bienveillance et de solidarité au sein de notre équipe. Créer un environnement favorisant l'écoute, la diversité, le partage et l'innovation





NOS ENGAGEMENTS

Nous nous lançons, pour la première fois, dans la rédaction d'un rapport RSE afin de partager avec nos partenaires, clients et collaborateurs, toutes les actions que nous menons depuis plusieurs années. Cela nous permettra également de partager nos objectifs et les actions déployées pour les atteindre.

Cette première édition est l'occasion de montrer l'engagement toujours plus fort de notre entreprise au service d'un développement durable et responsable. Portés par nos valeurs, nous avons fait le choix cette année de concentrer nos efforts sur les quatre engagements suivants :

01 **Contribuer au bien-être de nos collaborateurs**

02 **Réduire notre impact sur l'environnement**

03 **Participer au développement local**

04 **Promouvoir la RSE auprès de nos collaborateurs et partenaires**



CONTRIBUER

au bien-être de nos collaborateurs



Amélioration des conditions de travail

Chez MJ Valorisation, notre priorité est d'offrir à nos collaborateurs des conditions de travail idéales et une qualité de vie au travail optimale. Nous tenons également à maintenir une forte cohésion au sein de notre équipe, car nous en sommes persuadés, l'esprit d'équipe et la confiance mutuelle sont gages de bien-être au sein de notre entreprise.



Les collaborateurs profitent de **zones de restauration et de pause** agréables où un distributeur de boissons chaudes a été mis en place



Des **tarifs préférentiels** pour les loisirs et la culture sont proposés aux salariés via WiiSmile



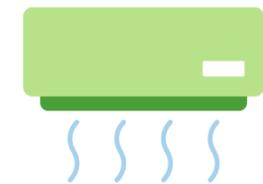
Des **plantes vertes** sont présentes dans les bureaux et salles communes



Une **enquête** a été réalisée afin d'établir un diagnostic "Qualité de Vie au Travail" et mettre en œuvre des actions pour améliorer le bien-être des collaborateurs



Des **vêtements de travail** sont mis à disposition des salariés et sont renouvelés chaque année



Des **climatiseurs** ont été installés dans les engins et les bureaux.

Encouragement du dialogue social

Nos collaborateurs sont le cœur de notre activité : leur expertise, leurs compétences et leur motivation constituent le moteur de développement de notre entreprise. C'est pour cela que nous privilégions la transparence et l'écoute à leur égard. Nous nous attachons à trouver, à travers le dialogue social, le meilleur équilibre entre les besoins de l'entreprise et les intérêts des salariés, afin d'accompagner au mieux le développement de nos activités et des personnes qui y contribuent. Ces actions favorisent l'engagement de chacun et soutiennent la croissance de notre entreprise.



Des **réunions collectives** avec toute l'équipe sont mises en place une fois par mois



Les collaborateurs peuvent **s'exprimer** et émettre des petites annonces sur un panneau d'affichage dédié



LES POINTS DU MARDI

Des réunions sont organisées tous les mardis avec les responsables. On y partage l'actualité de l'entreprise, son activité et les principaux projets en cours. La transparence est au cœur des pratiques de notre entreprise.



Action n°1 : Lancer des actions de prévention sur la santé et la sécurité

La prévention en matière de santé et de sécurité est une préoccupation majeure et permanente dans toutes nos activités. Nous nous engageons à garantir la sécurité de nos collaborateurs. Pour cela, nous avons évalué les risques de chacun des postes de travail dans notre Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). Nous fournissons également tous les Équipements de protection individuelle (EPI) à nos collaborateurs afin de les protéger face à ces différents risques.

Notre ambition pour l'année à venir consiste à mener des actions de prévention sur la santé et la sécurité au travail. Pour cela, nous allons établir un registre des accidents de travail et mettre en place des fiches "presqu'accident". Celles-ci permettront à tout employé de signaler une situation qu'il considère comme anormale ou susceptible de porter atteinte soit à l'intégrité physique et la santé des personnes, soit à la sécurité des biens. Des actions correctives seront ensuite mises en œuvre pour réduire les risques d'accident.

Action n°2 : Aménager une salle de détente pour nos collaborateurs

Le second objectif de notre entreprise cette année en matière de contribution au bien-être des collaborateurs est d'intégrer une salle de détente dans notre projet d'extension des bureaux. Dans cette salle, les collaborateurs pourront discuter, jouer ou se reposer, dans le but d'être plus productif, concentré et créatif.





RÉDUIRE

notre impact environnemental

Réduction de la consommation de ressources



Réduction, tri et valorisation des déchets. Des poubelles de tri ont été installées pour permettre de collecter et trier les différentes matières recyclables. Chaque collaborateur dispose d'une tasse et de couverts afin de ne générer aucun déchet plastique



Détecteurs de mouvements dans les espaces communs pour éviter tout oubli d'extinction des lumières.



Limitation des **impressions** au profit de dossiers dématérialisés. Impression uniquement lorsque c'est nécessaire (par défaut en R/V, noir et blanc). Mise en place de fiches de paie dématérialisées via un coffre-fort électronique.



Suivi des consommations énergétiques et des ressources en vue d'une amélioration continue (eau, électricité, carburants, gaz naturel).



NOTRE CERTIFICATION ISO 14 001

Nous considérons la protection de l'environnement comme partie intégrante de notre responsabilité au sein de nos activités.

La certification ISO 14 001, qui établit les exigences relatives à un système de management environnemental, aide à l'amélioration des performances environnementales d'une entreprise, notamment grâce à une utilisation plus rationnelle des ressources et à la réduction des déchets.

Conscient des enjeux environnementaux, MJ Valorisation met en œuvre des moyens humains, techniques et financiers afin de proposer des services de qualité et respectueux de l'environnement, dans le strict respect de la réglementation.



Réduction des émissions polluantes

- Mesures des niveaux de **bruit** pour connaître et limiter l'impact de l'activité sur son environnement
- Achat d'une flotte de poids lourds normés **Euro 6** et de véhicules utilitaires certifiés **Crit'Air 2** afin de limiter les émissions de polluants
- Chauffeurs formés à l'**écoconduite**
- Une **station de traitement** permet l'épuration de 150 m³/mois d'huiles de coupe. Ces dernières sont récupérées après le lavage des copeaux d'usinage.
- Un **séparateur d'hydrocarbure** performant traite l'ensemble des eaux de ruissellement du site.



51 dB

Niveau sonore mesuré à hauteur des limites de propriété, pour une limite réglementaire de 70 dB

- 80 %

Réduction des émissions de NOx des poids lourds Euro 6 par rapport à la norme Euro 5

- 15 %

Réduction moyenne de la consommation de carburant, à des gaz à effet de serre associés, grâce à la pratique de l'écoconduite

20 000 t

Quantité de déchets valorisée au cours de l'année 2021

Action n°1 : Participer à la préservation et au développement de la biodiversité

La biodiversité est le tissu vivant de notre planète. Nous en faisons partie. Elle offre des biens irremplaçables et indispensables à notre quotidien. L'oxygène que nous respirons, notre nourriture et l'eau que nous consommons, les médicaments ou encore de nombreuses matières premières qui nous servent à nous loger ou nous vêtir (bois, fibres telles que laine, coton, chanvre...).

Pour cette raison, nous souhaitons cette année investir dans un projet de préservation et de développement de la biodiversité. Pour cela MJ Valorisation souhaite participer à des projets existants ou nouveaux sur le territoire local : plantations, mesures en faveur de la préservation ou de la reconquête de milieux, mesures de préservation directe ou indirecte des espèces de faune et de flore, mesures de sensibilisation des populations, ...



Action n°2 : Développer les énergies renouvelables

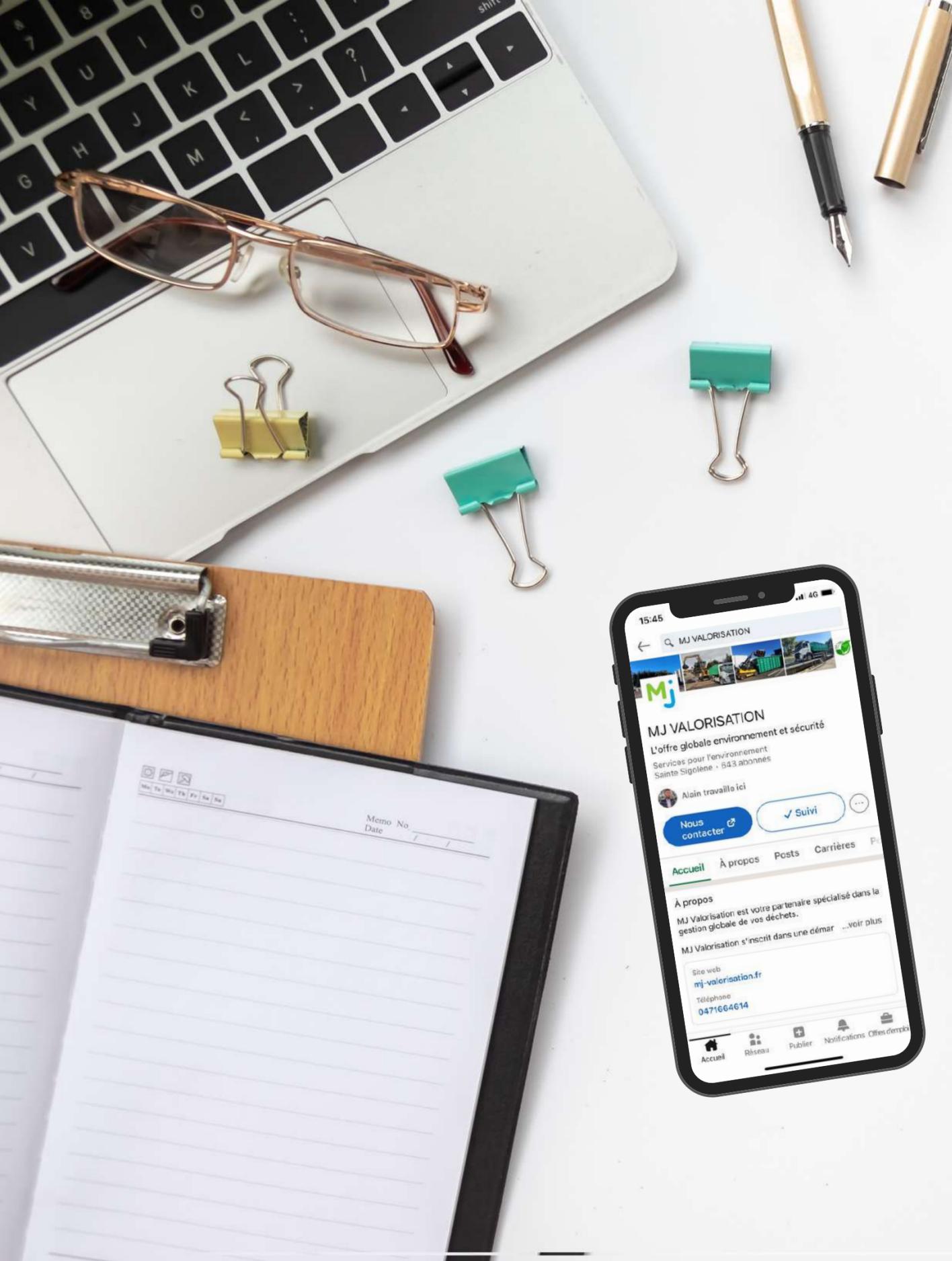
Nous nous attachons à réduire notre impact environnemental en menant des actions pour diminuer notre consommation de ressources et faire baisser nos émissions de gaz à effet de serre. Depuis 2016, nous réalisons un suivi de nos consommations en énergie, qui nous permet de passer en revue les différents postes de dépenses énergétiques et d'identifier les sources de gaspillage ou éventuelles surconsommations.

Cette année, nous avons fait le choix d'intégrer une ombrière photovoltaïque dans notre projet de réaménagement du site. Un panneau photovoltaïque fabrique de l'électricité verte et locale pendant plusieurs dizaines d'années. Durant toute sa vie, il permet donc de limiter l'utilisation des énergies fossiles. Ce projet illustre notre engagement en faveur de la transition énergétique et la réduction des émissions de CO2 de notre activité.



PARTICIPER

au développement local



Lien avec les acteurs du territoire

Nous sommes engagés auprès des acteurs du territoire dans l'objectif de favoriser les échanges entre les entreprises locales et mettre en place une démarche de progrès reprenant les priorités et valeurs du réseau. Cette volonté d'ouverture et de proximité se traduit par des actions d'information et de partage dont l'ambition est d'améliorer et de renforcer durablement les liens avec les communautés environnantes.

Participation à des **salons et forums** professionnels

Animation d'**ateliers et conférences**



Développement d'un **réseau professionnel**



Adhésions à des **clubs d'entreprises**

Actions en faveur de l'éducation et de la culture

Notre activité de récupération et valorisation de déchets s'inscrit dans une démarche de respect et de protection de l'environnement. Pour aller plus loin, nous souhaitons promouvoir ces valeurs à nos partenaires afin de les sensibiliser au développement durable. De plus, nous sommes amenés à visiter régulièrement des établissements de l'enseignement supérieur, ces visites nous offrent la possibilité de recruter de nouveaux talents et de découvrir les formations proposées en lien avec notre activité



Intervention ISTP, école des mines Saint-Etienne avec MécaLoire



Sensibilisation au tri et à la valorisation de déchets via les réseaux sociaux



Sponsorisation de plusieurs clubs de sport locaux



Action n°1 : Continuer d'accueillir des stagiaires au sein de notre entreprise

Pour les jeunes, les stages ou alternances sont des expériences enrichissantes et valorisées sur un CV. Ils leur permettent de constituer leurs premières expériences professionnelles fortement prisées des futurs employeurs lors de leur recherche d'emploi. C'est pour cette raison que nous avons accueilli, ces dernières années, plusieurs étudiants dans le cadre de stage de Bac Professionnels et de Master et nous souhaitons poursuivre cet engagement sociétal durant l'année à venir. Nous pensons que recruter un étudiant en stage ou en alternance lui offre l'opportunité de découvrir son métier, de se former et d'apprendre en étant en situation réelle. C'est aussi lui offrir la possibilité d'acquérir des compétences professionnelles pour, à long terme, en faire un collaborateur efficace et dynamique. Les stagiaires apportent également de nombreux bénéfices à notre entreprise grâce aux idées nouvelles qu'ils apportent ainsi que leur soutien sur divers projets.



Action n°2 : Collecte de canettes pour l'association Pas à Pas Avec Lenny

Dans l'objectif d'apporter notre soutien au milieu associatif local, nous avons décidé d'utiliser notre activité pour collecter des fonds pour une association. Pour cela, un bac de collecte de canettes en aluminium est à disposition de nos clients et partenaires. La cagnotte obtenue grâce à la valorisation de ces déchets métalliques sera versée à l'association Pas à Pas Avec Lenny.

L'appel aux dons sur les réseaux sociaux a entraîné la mobilisation d'autres structures pour la mise en place de cette action !



PROMOUVOIR

la RSE auprès de nos collaborateurs et partenaires

Sensibiliser les collaborateurs à la démarche RSE



Informer nos collaborateurs

Afin que chacun de nos collaborateurs se sente impliqué dans la démarche, il est nécessaire de les informer pour que tous en comprennent les enjeux et les intérêts

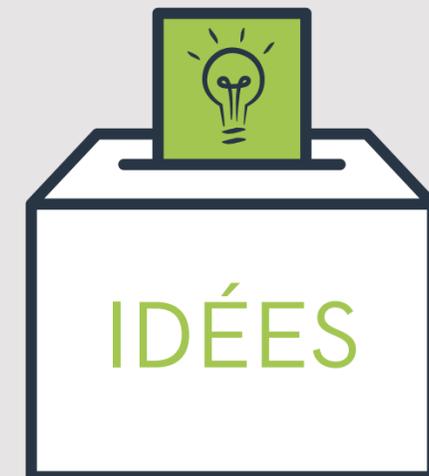


Les **impliquer** en recueillant leurs idées

Nous avons réalisé un questionnaire et mis à disposition une boîte à idées afin que chaque collaborateur propose des actions à mettre en place et prenne part à la construction de la démarche RSE

Nous envisageons notre démarche RSE sur le long terme. C'est pourquoi, nous laissons à disposition des collaborateurs notre boîte à idées afin que chacun continue de proposer des actions en lien avec nos différents engagements.

De plus, la réussite des engagements de responsabilité dépend en majeure partie de l'implication des collaborateurs, à tous les niveaux de l'entreprise. Nous souhaitons ainsi valoriser l'engagement de chacun d'entre eux en exposant les réussites et les progrès de l'entreprise sous forme d'affichages, d'annonces ou encore de newsletters.



Entretenir une communication pédagogique avec nos partenaires



Une équipe **à l'écoute** pour répondre aux attentes et aux besoins du client

Une **communication claire** envers nos clients et fournisseurs à travers des contrats explicites et transparents

Du temps est pris pour fournir des **explications** au besoin

Réalisation d'un **questionnaire de satisfaction** clients

Mise en place de **CGV** dans le but de protéger et d'informer nos clients

Nous avons récemment réalisé un travail d'identification de nos valeurs. Celui-ci nous a servi de base pour élaborer notre charte éthique, document de référence reprenant les valeurs et les principes de bonne conduite appliqués au sein de notre entreprise. Notre objectif cette année est de diffuser cette charte à toutes nos parties prenantes afin que tous respectent et appliquent ces principes.

Afin d'entretenir la communication avec nos partenaires, nous avons choisi de mettre en place, tous les 3 mois, une newsletter. Celle-ci constitue un support de communication pour rester en contact avec nos parties prenantes, les tenir informés des actualités de l'entreprise et leur permettre de mieux comprendre nos services et nos offres. Ces newsletters sont diffusées sur notre site internet et les réseaux sociaux.



Allée Blaise Pascal, ZI des Taillas

43 600 Sainte-Sigolène

 contact@sas-mj.fr

 04 71 66 46 14

www.mj-valorisation.fr